

Wir über uns

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist seit mehr als 65 Jahren als gemeinnütziger Weiterbildungsträger auf dem Sektor der beruflichen Aus-, Fort- und Weiterbildung tätig. Wir sind bundesweit mit über 400 Kundenzentren vertreten.

Alle Mitarbeiter*innen der DAA verfügen über eine langjährige fachliche und pädagogische Erfahrung.

Die ständige Aktualisierung fachlicher sowie methodisch-didaktischer Kenntnisse und Fähigkeiten ist durch deren regelmäßige Weiterbildung gewährleistet.

Über 6 Millionen Menschen haben bis heute mit uns die Voraussetzungen für ihre berufliche Zukunft verbessert und sich weitergebildet.

Qualitätssiegel

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist nach der AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und zugelassen für die Durchführung von Maßnahmen der Arbeitsförderung.

Sie ist eine gemeinnützige Bildungseinrichtung. Sitz der Gesellschaft ist Hamburg.

معلومات عنا

لأكثر من 65 عامًا، كانت أكاديمية العاملين الألمانية نشطة كمزود تدريب غير ربحي في مجال التعليم والتدريب المهني.

نحن ممثلون في جميع أنحاء البلاد مع أكثر من 400 مركز عملاء. DAA جميع موظفي

لديهم سنوات عديدة من الخبرة المهنية والتربوية يتم ضمان التحديث المستمر للمعارف والمهارات التقنية والمنهجية والتعليمية من خلال تدريبهم الإضافي المنتظم. حتى الآن، قام أكثر من 6 ملايين شخص بتحسين ظروف مستقبلهم المهني و طوروا تعليمهم معنا.

ختم الجودة

أكاديمية التوظيف الألمانية مصدقة و مؤهلة بتصديق (مرسوم الاعتماد والترخيص لتأهيل العمال) ومعتمدة لتنفيذ تدابير و إجراءات تنمية و تطوير العمال. إنها مؤسسة تعليمية غير ربحية. مقر الشركة الرئيسية في هامبورغ.

Kontakt

Deutsche Angestellten-Akademie
Kundenzentrum Rendsburg
Friedrichstädter Straße 9-11
24768 Rendsburg

Ihr Ansprechpartner
Justin Sörensen
Telefon 04331 1480614
Mobil 0152 07657089
E-Mail info.rendsburg@daa.de



آفاق مستقبلية Perspektiven



daa-sh.de
Stand: 02/2024



Bildung schafft Zukunft.

Ziele und Zielgruppe

Das wesentliche Ziel besteht darin, die Teilnehmer*innen in eine versicherungspflichtige Beschäftigung zu vermitteln und dauerhaft in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren. Hierzu wird mit den Teilnehmer*innen eine Bestandsaufnahme vorgenommen, eine berufliche Perspektive erarbeitet, das weitere Vorgehen vereinbart und nachvollziehbar dokumentiert. Dabei soll mit den Teilnehmer*innen ermittelt werden, inwieweit grundlegende Kenntnisse und Fertigkeiten, Intellekt und insbesondere Schlüsselqualifikationen wie Sozialkompetenz, Handlungsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Selbstständigkeit sowie Motivation und Mobilität vorhanden sind bzw. entwickelt werden können, damit entsprechend der persönlichen Eignung und den Gegebenheiten auf dem Arbeitsmarkt der Weg in eine versicherungspflichtige Beschäftigung gefunden werden kann.

Unsere Zielgruppe sind Interessent*innen, die aufgrund ihrer Vermittlungshemmnisse (z. B. Dauer der Arbeitslosigkeit, Lebensalter, Migrationshintergrund, fehlende schulische oder berufliche Qualifikation, Lebenssituation, gesundheitliche Einschränkungen) einen erhöhten Stabilisierungs- und Unterstützungsbedarf zur Eingliederung in das Berufsleben haben.

Inhalte

Die Integrationsmaßnahme Perspektiven beinhaltet u.a. folgende Arbeitsschwerpunkte:

- Modul 1: Aktivierung und Profiling
- Modul 2: Kompetenzfeststellung
- Modul 3: Berufs- und Arbeitsplatzorientierung
- Modul 4: Bewerbertraining
- Modul 5: Internetkompetenz
- Modul 6: Arbeitsvermittlung
- Modul 7: optionale betriebliche Erprobung

الأهداف والفئة المستهدفة

الهدف الرئيسي هو منح المشاركين عمل دائم خاضع لواجبات التأمين الاجتماعي بالإضافة الى مساعدتهم على الاندماج بسوق العمل. ولهذا الغرض، يتم إجراء تقييم للمشاركين، ويتم تطوير منظورهم و افاقهم المستقبلية، و الاتفاق على الخطوات القادمة وتوثيقها بطريقة مفهومة.

بالاضافة الى ذلك يجب التحديد مع المشاركين مستواهم التعليمي و مهاراتهم المتوفرة و من ثم يمكن تطوير معارفهم والمهارات الأساسية والفكرية وخاصة المؤهلات الأساسية مثل المهارات الاجتماعية والقدرة على التصرف ومهارات الاتصال والاستقلالية وكذلك الحماس والتنقل، بحيث ويمكن تطويرهم بما يتناسب مع تفضيلاتهم الشخصية والظروف الميدانية. يمكننا أيضا التوجيه على طريق العمل الذي يحضج للتأمينات الاجتماعية في سوق العمل.

مجموعتنا المستهدفة هم المهتمون الذين يعانون بسبب العوائق التي تحول دون ايجادهم العمل المناسب (مثل مدة البطالة، والعمر، الخلفية من أصل غير ألماني، والافتقار إلى المؤهلات المدرسية أو المهنية، والوضع المعيشي، والقيود الصحية) و التي بحاجة إلى مزيد من الاستقرار و الدعم للاندماج في الحياة الوظيفية.

المحتوى

تتضمن الدورة أمور مختلفة من مجالات العمل: الرئيسية التالية

الوحدة 1: التنشيط والتصنيف

الوحدة 2: تقييم الكفاءات

الوحدة 3: التوجيه الوظيفي ومكان العمل

الوحدة 4: تدريب على كيفية التقديم على العمل

الوحدة 5: معرفة القراءة والكتابة على الإنترنت

الوحدة 6: التحويل و لتوسط للعمل

الوحدة 7: تجربة العمل الاختيارية



Zusätzliche Unterstützungsleistungen zur Zielerreichung

Zur Vermeidung von vorzeitigen Abbrüchen durch Lern-, Integrations- und Vermittlungshemmnisse, stellt die DAA zusätzliche Angebote im Einzelcoaching Bereich. Diese Angebote können zusätzlich flankierend zum Unterricht vor, während oder nach dem Gruppenunterricht stattfinden. Die Teilnehmer*innen können durch die individuelle Betreuung eine optimale Unterstützung erhalten.

Rahmenbedingungen

Die Maßnahme findet in Teilzeit mit 30 Unterrichtseinheiten (UE) pro Woche statt.

Die Unterrichtszeiten sind von montags bis freitags von 08:30 - 13:30 Uhr (6 UE).

Ein Einstieg ist jederzeit möglich in Absprache mit dem Kostenträger.

Kosten und Förderung

Die Teilnahme wird nach den Bestimmungen des SGB II und SGB III im Rahmen des Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) gefördert.

Bei Interesse wenden Sie sich an Ihre Agentur für Arbeit oder Ihr Jobcenter.

خدمات دعم إضافية لتحقيق الأهداف

لتجنب التوقف المبكر بسبب العوائق التي تعترض التعلم والتكامل والتنسيب، نوفر عروض و جلسات فردية إضافية. يمكن أيضًا تقديم هذه الجلسات جنبًا إلى جنب مع الدروس قبلها أو أثناءها أو بعدها. يمكن للمشاركين الحصول على الدعم الأمثل من خلال الدعم الفردي.

شروط عامة

دوام الدورة يعتبر دوام جزئي يتكون من 30 حصة تدريبية بالأسبوع.

أوقات الدرس من الاثنين إلى الجمعة من الساعة 8:30 صباحًا حتى 1:30 ظهرًا (6 حصص تدريبية).

الانضمام ممكن في أي وقت بالتشاور مع الجوب سنتر.

التكلفة والتمويل

يتم تمويل المشاركة وفقًا لأحكام قانونين البطالة الأول و الثاني بشرط الحصول على قسيمة التنشيط و التوسيط.

إذا كنت مهتمًا، فاتصل بوكالة التوظيف أو الجوب سنتر الخاص بك.